

Bilancio Sociale 2021

**SOLIDARIETA' PROVAGLIESE COOPERATIVA SOCIALE
ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
Output attività	26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	288
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
Capacità di diversificare i committenti.....	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	32
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
Tipologia di attività	33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	33
Caratteristiche degli interventi realizzati	33
Coinvolgimento della comunità.....	33
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
Indicatori.....	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	35
Relazione organo di controllo	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo è il quattordicesimo Bilancio Sociale della cooperativa Solidarietà Provagliese.

L'anno 2021 è stato condizionato dalla normativa Covid 19 e dal Covid 19 stesso.

A causa della normativa alcuni operai hanno preferito rimanere a casa piuttosto che adeguarsi alla stessa.

Altri operai, pur essendo vaccinati hanno contratto lo stesso il virus in forma leggera e asintomatica, ma hanno dovuto stare in isolamento.

Altri ancora hanno avuto dei malesseri in seguito alla vaccinazione.

Queste assenze, aggiunte alle normali, hanno provocato alcuni problemi nella programmazione dei lavori.

L'aspetto positivo di quest'anno è stata la ripresa delle attività produttive, soprattutto quelle riguardanti le lavorazioni dell'officina meccanica.

Questo ripresa la si può notare anche dall'aumento del numero degli addetti in officina e dalle assunzioni che l'hanno riguardata.

Anche quest'anno il numero di assunzioni e di dimissioni sono praticamente uguali (18 assunzioni e 17 dimissioni).

Auspicando che anche il 2022 sia un anno positivo , vi auguro buona lettura.

Il presidente

Simonini Claudio

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I destinatari di questo quattordicesimo bilancio sociale sono i soci e i lavoratori della cooperativa, che vengono informati oltre che dei dati economici, anche dell'andamento sociale e delle prospettive future, le amministrazioni pubbliche e le aziende che ci forniscono commesse.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- assemblea dei soci
- sito web

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale e dal punto di vista normativo:

Decreto attuativo del ministero della solidarietà sociale del 24/01/08

Delibera della giunta regionale della Lombardia N° 5536/2007

Art. 9 D.Lgs 112/17 e D.M. 4/7/19

Art. 14 D.Lgs 117/2017

Questo Bilancio Sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 29/04/2022 che ne ha deliberato l'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOLIDARIETA' PROVAGLIESE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	01434270177
Partita IVA	01434270177
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA SEBINA, 97 - 25050 - PROVAGLIO D'ISEO (BS) - PROVAGLIO D'ISEO (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142528
Telefono	030 9839044
Fax	0309823860
Sito Web	www.solidarieta-provagliese.it
Email	info@solidarieta-provagliese.it;
Pec	amministrazione@pec.solidarieta-provagliese.it
Codici Ateco	38.11
	25.62
	39.00.09
	47.78.99
	49.41
	66.22.03
	81.21

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa con il settore dell'igiene ambientale opera prevalentemente nel territorio della Franciacorta, ma ha anche appalti nella bassa bresciana e nell'hinterland di Brescia. L'officina meccanica ha commesse provenienti soprattutto da ditte della zona, ma anche di Brescia e Castel Mella.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione

sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art.4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art.1 lett.b) e art.4 della legge 381/91.

La destinazione del patrimonio è all'esclusivo fine del perseguimento delle attività civile, solidaristiche e di utilità sociale di cui al successivo articolo 4 e vi è assoluto divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, cooperatori, collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.

La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità senza scopo di lucro.

Per ciò stesso la Cooperativa potrà aderire ad una associazione nazionale di categoria su delibera dell'organo amministrativo.

Le adesioni agli Organismi ed Enti saranno deliberate dall'organo amministrativo o dall'assemblea dei soci.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante

il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa

ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale ed i lavori a progetto.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001 n.142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi."

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Lo scopo della cooperativa sociale Solidarietà Provagliese è l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, così come riconosciute dall'articolo 4 della legge 381/91. Per perseguire tale scopo la Cooperativa ha principalmente due attività: la gestione di servizi di igiene urbana integrata e un'officina meccanica di lavorazioni per conto terzi. Dal 2021 ha implementato ulteriormente l'attività dell'officina diventando produttore di stampelle con un design particolare.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa ha anche una sub agenzia di assicurazioni per conto di AXA.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1995

Consorzi:

Nome
Sol.Co Brescia

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
La Quercia Cooperativa Sociale a r.l. Onlus	25,00

Contesto di riferimento

La cooperativa è nata a Provaglio d'Iseo per rispondere ai bisogni lavorativi della gente del luogo, il suo contesto di riferimento è quindi, storicamente la Franciacorta, anche se negli anni ha ampliato il territorio di riferimento, attivando servizi sia nell'hinterland di Brescia sia nella bassa bresciana.

Storia dell'organizzazione

Solidarietà Provagliese è una cooperativa sociale sorta nel 1985, per iniziativa dell'allora curato di Provaglio d'Iseo, aiutato da alcuni volontari, per dare delle risposte ai bisogni lavorativi di alcuni ragazzi svantaggiati.

Inizialmente l'utenza proveniva dall'area della tossicodipendenza ma, in seguito allo sviluppo di nuovi servizi, la tipologia dell'utenza è cambiata.

Ora gli inserimenti riguardano soprattutto persone disabili fisiche, con problemi mentali o psichiatrici, oppure disoccupati da lungo periodo o in età avanzata.

Per realizzare questo scopo sociale la cooperativa ha attivato una serie di iniziative e servizi.

Il primo gruppo di lavoro era costituito principalmente da volontari che gestivano servizi rivolti a soddisfare i bisogni del territorio: la mensa per gli anziani, il trasporto dei disabili e le pulizie nelle strutture scolastiche.

In seguito venne aperto un piccolo laboratorio di assemblaggio di materiale elettrico, e poi venne rilevata un'officina meccanica.

Il salto di qualità avvenne con l'avvio di servizi legati all'igiene urbana integrata.

Nel 2005 iniziò, primi nella provincia di Brescia, la Raccolta Porta a Porta dei rifiuti differenziati nel comune di Adro.

Seguirono poi, Corte Franca, Provaglio d'Iseo, Monticelli Brusati, Gambara, Fiesse, Pralboino, Castel Mella e Botticino.

Ad oggi la cooperativa serve, nel settore ecologico, circa 80.000 utenze, e nel settore meccanico ha commesse da 12 aziende di primaria importanza.

Il settore officina quest'anno si vede impegnato in un progetto innovativo; le attività di questo settore non sono più solo lavorazioni per conto terzi ma è iniziata un'attività come produttori di stampelle.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Dei sedici soci lavoratori, sei sono svantaggiati, e due di questi ultimi sono nel Consiglio di Amministrazione.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Claudio Simonini	Sì	Maschio	65	25/06/2020		1		No	Presidente Cda
Laura Bianchi	Sì	Femmina	50	25/06/2020		1		No	Vice Presidente Cda
Giovanni Rubicondi	Sì	Maschio	78	25/06/2020		1		No	Consigliere e Amm. Delegato
Claudio Ferrari	No	Maschio	64	25/06/2020		1		No	Componente
Ezio Pinsi	No	Maschio	62	25/06/2020		1		No	Componente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Non possono assumere la carica di Presidente dell'impresa sociale i rappresentanti di Società costituite da un unico socio persona fisica, di Amministrazioni Pubbliche, di Enti con scopo di lucro.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purchè la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito né essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ed esercitare uffici direttivi;

- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:

- * attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;

- * attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;

- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o

da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA si è riunito n. 8 volte e la presenza è stata del 97,5%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Con atto di nomina del 11/12/2019 è stato nominato Revisore Unico il Dott. Marco Filippini (Registro Revisori legali N. 135981). Durata in carica fino approvazione del bilancio al 31/12/2021, in occasione dell'approvazione del predetto bilancio verrà riproposto all'assemblea dei soci.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Ordinaria	29/05/2019	- Lettura ed approvazione Bilancio al 31/12/2018 e relazioni conseguenti. - Varie ed eventuali.	68,00	0,00
2019	Ordinaria	27/06/2019	- Lettura ed approvazione Bilancio Sociale. - Varie ed eventuali	68,00	0,00
2019	Straordinaria	10/12/2019	- Variazione della denominazione sociale.	89,00	0,00

			<ul style="list-style-type: none"> - Aggiornamento normativo e relativa adozione di un nuovo testo di statuto sociale, comprensivo della riformulazione dell'oggetto e dello scopo mutualistico, della disciplina dei soci, della normativa in tema di patrimoniosociale e relativa devoluzione, della normativa in tema di organo di controllo, assemblea dei soci ed organo amministrativo. - Nomina organo di controllo. - Varie ed eventuali. 		
2020	Ordinaria	24/06/2020	<ul style="list-style-type: none"> - Lettura ed approvazione Bilancio al 31/12/2019 e relazioni conseguenti. - Rinnovo cariche sociali. - Varie ed eventuali. 	74,00	0,00
2020	Ordinaria	14/09/2020	<ul style="list-style-type: none"> - Lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2019. - Varie ed eventuali 	63,00	0,00

2021	Ordinaria	23/06/2021	- Lettura ed approvazione Bilancio al 31/12/2020 e relazioni conseguenti. - Varie ed eventuali.	79,00	0,00
2021	Ordinaria	28/07/2021	- Lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2020. - Varie ed eventuali	79,00	0,00

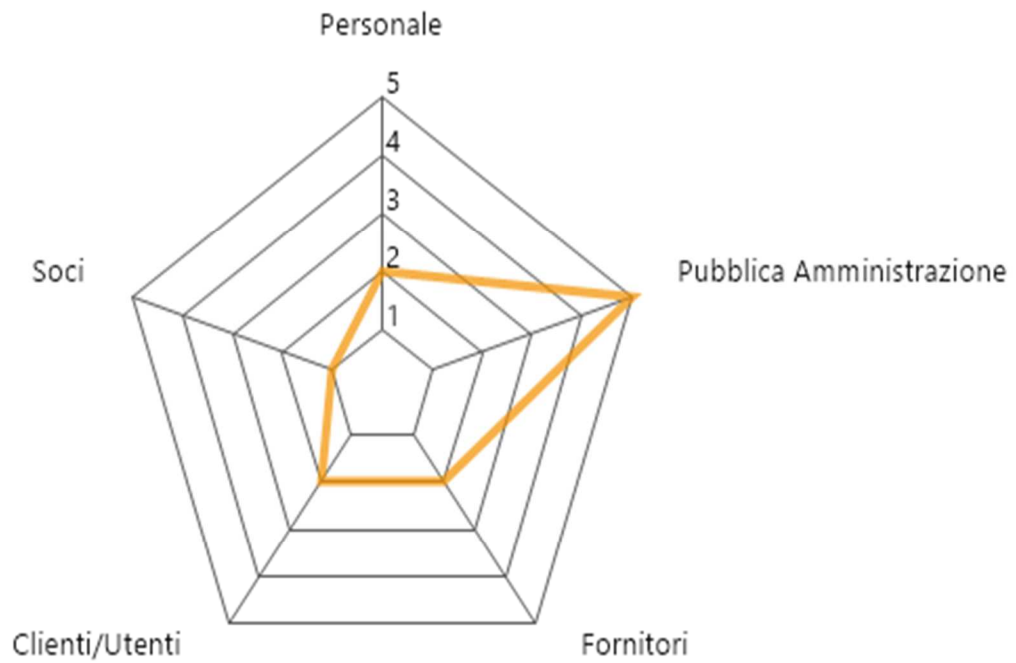
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale viene coinvolto a gruppi quando ci sono delle novità da comunicare. Sono stati fatti degli incontri in cui hanno partecipato i responsabili degli uffici. Nel 2022 si prevedono degli incontri di settore che coinvolgano anche i responsabili delle squadre sul territorio.	2 - Consultazione
Soci	Durante le assemblee per l'approvazione dei bilanci, vengono comunicate le varie iniziative e i progetti futuri.	1 - Informazione
Finanziatori	Non ci sono finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	Con alcuni clienti si è instaurato un rapporto di consulenza e di collaborazione che ha portato alla stipula di convenzioni per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.	2 - Consultazione
Fornitori	Dei fornitori ci danno ulteriori informazioni utili che ci permettono di migliorare i nostri servizi.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Le pubbliche amministrazioni per cui svolgiamo dei servizi ci consultano per ottimizzare gli stessi e poter garantire alla cittadinanza un servizio migliore.	5 - Co-gestione
Collettività	Non presente	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Anche quest'anno è stato caratterizzato dalla normativa anti Covid che ha avuto continui cambiamenti.

L'obbligo del green pass, le vaccinazioni e i tamponi hanno reso un po' più difficili gli incontri, per cui anche le attività verso l'esterno si sono ridotte.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
101	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
84	di cui maschi
17	di cui femmine
16	di cui under 35
49	di cui over 50

N.	Cessazioni
17	Totale cessazioni anno di riferimento
15	di cui maschi
2	di cui femmine
5	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
18	Nuove assunzioni anno di riferimento*
15	di cui maschi
3	di cui femmine
6	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	82	19
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	12	0
Operai fissi	70	19
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	101	96
< 6 anni	51	51
6-10 anni	29	24
11-20 anni	14	14
> 20 anni	7	7

N. dipendenti	Profili
101	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
12	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
18	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
23	autisti
0	operatori/trici agricoli
47	operatore dell'igiene ambientale

Di cui dipendenti Svantaggiati	
51	Totale dipendenti
49	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
6	Totale tirocini e stage
6	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
61	Totale persone con svantaggio	55	6
52	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	46	6
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
5	persone con dipendenze L 381/91	5	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0

6 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

38 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	.	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	.	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
82	Totale dipendenti indeterminato	20	62
68	di cui maschi	15	53
14	di cui femmine	5	9

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
19	Totale dipendenti determinato	0	19
16	di cui maschi	0	16
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Due volontari sono componenti del CdA, svolgono attività di coordinamento tra i vari settori e mantengono i rapporti con le amministrazioni comunali e con le ditte che ci forniscono commesse.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	5000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

52,74%

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti compensi per i volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	invalidi civili	2	2

Durata media tirocini (mesi) 6 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) Numero attività esterne: 0

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non ci sono altre tipologie specifiche di beneficiari, abbiamo attivato tirocini solo con persone certificate L. 68/99

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Sono state assunte otto persone svantaggiate, due sono dei tirocini avviati nel 2020 che sono stati trasformati in assunzioni.

Dei due tirocini avviati nell'anno nessuno è andato a buon fine, uno si è dimesso perché ha trovato un posto di lavoro, l'altro perché non ha raggiunto gli obiettivi minimi prefissati.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa ha acquisito le seguenti certificazioni:

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018

Sono stati adottati il modello L. 231/2001 ed il Codice Etico.

E' inoltre iscritta nelle White List della Prefettura di Brescia.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La mission della cooperativa è l'inserimento lavorativo, e anche quest'anno è stato raggiunto tramite l'assunzione di 8 persone svantaggiate.

Il settore in cui ne sono state inserite di più è quello dell'ecologia, ma anche l'officina meccanica ha avuto un grosso input assumendo 2 persone svantaggiate e 3 persone normodotate. Di queste 5 assunzioni 3 sono femmine e 2 sono maschi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Gli elementi che possono compromettere il fine istituzionale sono una crisi economica come nel 2010, con conseguente mancanza di commesse, e la perdita degli appalti pubblici. Per prevenire queste situazioni si mantengono i rapporti sia con le istituzioni che con i dirigenti delle aziende; la cooperativa ha inoltre avviato un progetto di produzione di stampelle e accessori, così non sarà solo contoterzista ma anche produttrice.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	7.720,00 €	10.034,00 €	13.985,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	3.034.969,00 €	3.103.463,00 €	3.219.533,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	914.021,00 €	675.876,00 €	789.858,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	30.572,00 €	63.247,00 €	87.922,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	197.677,00 €	138.591,00 €	35.000,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	485,00 €	485,00 €	485,00 €
Totale riserve	1.063.089,00 €	1.041.029,00 €	855.858,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	83.377,00 €	22.743,00 €	190.897,00 €
Totale Patrimonio netto	1.146.952,00 €	1.064.257,00 €	1.047.240,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	83.377,00 €	22.743,00 €	190.897,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	79.146,00 €	22.306,00 €	199.794,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	408,00 €	408,00 €	408,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	77,00 €	77,00 €	77,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci soventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci soventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.170.092,00 €	4.034.065,00 €	4.101.005,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.025.471,00 €	1.898.379,00 €	1.817.081,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	49,00 %	47,00 %	44,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	19.582,00 €	19.582,00 €
Prestazioni di servizio	2.350.656,00 €	14.086,00 €	2.364.742,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	365.461,00 €	365.461,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	430.791,00 €	430.791,00 €
Contributi e offerte	7.720,00 €	0,00 €	7.720,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	1.003.649,00 €	1.904,00 €	1.005.553,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	33.625.025,00 €	80,00 %
Incidenza fonti private	831.824,00 €	20,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non presente

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non presente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Mediante l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e l'assunzione di persone in difficoltà economica, e tramite la collaborazione con i servizi, abbiamo permesso a questi soggetti un reinserimento in società.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Non c'è stato alcun coinvolgimento delle comunità all'interno delle attività della cooperativa. La collaborazione con alcuni servizi e con alcune associazioni, ha permesso il coinvolgimento di alcuni nostri dipendenti in attività ludico culturali.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
.	.	.	.

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenziosi o controversie ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La Cooperativa non è soggetta all'obbligo dell'articolo 10 del D.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.